



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐ ๔๔๘๙ ๑๑๒๔-๖ ต่อ ๑๐๓

ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

โรงพยาบาลบ้านเขว้า ได้ดำเนินการลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ้านเขว้า รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นางฉวีวรรณ งามหัตถ์ถิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายวัชรพงษ์ กระจปีศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

โรงพยาบาลบ้านเขว้า

วิสัยทัศน์ (vision):

โรงพยาบาลบ้านเขว้าเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข

ค่านิยม (values): CSSR Team

Customer Focus หมายถึงการยึดผู้รับบริการหรือลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

Service mind หมายถึงการบริการที่ดี

Safetyปลอดภัย

Responsibility :ความรับผิดชอบ หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ
เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

Teamหมายถึงการทำงานเป็นทีม

พันธกิจ (mission): หรือภารกิจ

1. พัฒนาการบริการรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรคและฟื้นฟูสภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการรักษาโรค
2. พัฒนาระบบการให้บริการ
3. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร , ทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศ
4. พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลัง
5. พัฒนาเครือข่ายสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

เข็มมุ่งโรงพยาบาลบ้านเขว้า

พัฒนาระบบ Pre-Hospital ของโรคหัวใจและหลอดเลือด และโรคหลอดเลือดสมอง

พัฒนาระบบสารสนเทศและเวชระเบียน

พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา

-โครงสร้างอาคารสถานที่

-สถานที่จอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์

-ระบบจราจร

-ระบบน้ำดื่มในโรงพยาบาล

-ระบบขยะมูลฝอย

พัฒนาระบบเครื่องมือ

พัฒนาพฤติกรรมบริการ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การรักษา ที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ผู้ป่วยหายขาดจากโรคและลดภาวะแทรกซ้อน

ผู้ป่วยโรคอุบัติเหตุฉุกเฉินเข้าถึงบริการทันเวลา

กลยุทธ์

- 1.1 โรคฉุกเฉินเฉียบพลัน(MI , STROKE , STEMI , Trauma , Sepsis) assessment and evaluation
- 1.2 โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง DM HT CKD COPD
- 1.3 โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ เช่น AIDS , TB , Covid19 , Influenza , Diptheria , DHF , SARS , ซิคุนคุนย่า , มือเท้าปาก , มาลาเรีย
- 1.4 โรคเกี่ยวกับสุขภาพจิต ยาเสพติด(กัญชา) คลินิกเลิกเหล้า เลิกบุหรี่
- 1.5 การใช้ศาสตร์แพทย์แผนไทยและกัญชาทางการแพทย์ในการรักษาโรค

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการ 5 กลุ่มวัย

กลยุทธ์

- 2.1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพแม่และเด็ก (มหัศจรรย์พันวันพลัส ทลานพญาแลสุขภาพดี Smart Kids)
- 2.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพวัยเรียน(6-14ปี) (ทันตสุขภาพในวัยเรียน สูงดีสมส่วน เกลือไอโอดีน โลหิตจาง)
- 2.3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพกลุ่มวัยรุ่น(15-24ปี) (ท้องไม่พร้อม ยาเสพติด)
- 2.4 พัฒนาระบบบริการสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน (25-59ปี)(อาชีวอนามัย)
- 2.5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ(60ปีขึ้นไป) (Smart Older)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบควบคุมโรค อนามัยสิ่งแวดล้อม และคุ้มครองผู้บริโภค

กลยุทธ์

- 3.1 พัฒนาอำเภอควบคุมโรคที่เข้มแข็งแบบยั่งยืน
- 3.2 พัฒนาตามมาตรฐาน Green and Clean Hospital
- 3.3 พัฒนาการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคเช่น การใช้ยาอย่างสมเหตุผล(RDU)
- 3.4 พัฒนาระบบงานอนามัยสิ่งแวดล้อมเช่น การใช้สารเคมีในการเกษตร และอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบการฟื้นฟูสุขภาพ

- 4.1 พัฒนาระบบฟื้นฟูสุขภาพ
- 4.2 พัฒนาระบบฟื้นฟูสุขภาพกลุ่มผู้พิการ
- 4.3 COC , Palliative care

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบการจัดการทรัพยากร

- 5.1 พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- 5.2 พัฒนาระบบเครื่องมือ
- 5.3 พัฒนาระบบภาวะฉุกเฉิน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์

- 6.1 พัฒนาระบบเครือข่ายในโรงพยาบาล
- 6.2 พัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศในโรงพยาบาล
- 6.3 พัฒนาระบบการบำรุงดูแลรักษาและสำรองอุปกรณ์สารสนเทศ
- 6.4 พัฒนาระบบ Smart Hospital เช่น Smart Login , Smart Queue , Paperless , Smart Schedule , Smart Network , Smart Consult

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ระบบทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์

- 7.1 พัฒนาระบบบุคลากร การคัดสรร คัดเลือก กำกับ และประเมินผล
- 7.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะด้าน
- 7.3 พัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการผ่านเครือข่าย R2R,CQI
- 7.4 พัฒนาสุขภาพบุคลากรและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
- 7.5 พัฒนาให้เกิด Smile Hospital

ยุทธศาสตร์ที่ 8 ระบบการบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- 8.1 พัฒนาระบบจัดหารายได้เพิ่มและลดรายจ่าย
- 8.2 พัฒนาระบบจัดสรรทรัพยากร
- 8.3 พัฒนาระบบควบคุมภายใน 5 มิติ(EIA) และระบบ ITA
- 8.4 พัฒนาระบบจัดการหนี้สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 9 ระบบภาคีเครือข่าย

- 1.พัฒนาภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็งเช่น อสม. PCC พชอ. และ รพ.สต.ติดดาว
- 2.พัฒนาเครือข่ายทุป่ันมเบอร์วัน และ จิตอาสาพระราชทาน
- 3.พัฒนาภาคีเครือข่ายนอกระบบสาธารณสุข (ท้องถิ่น อปท. กษชาติ ศูนย์คนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ศึกษาพิเศษ OSCC มูลนิธิสว่างคุณธรรม พมจ. อบจ. เกษตรอำเภอ ปศุสัตว์อำเภอ ชมรมต่าง ๆ วัด ธนาคารห้างร้าน และประชาชนทั่วไป)

Core Competencyโรงพยาบาลบ้านเขว้า

เป็นองค์กรที่ประสานภาคีเครือข่าย เพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ทั้งในและนอกพื้นที่

(โรงพยาบาลบ้านเขว้า โรงพยาบาลชุมชน เพื่อชุมชน)

ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ และเพื่อแสดงออกถึงความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐที่พึงมีต่อประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการจึงกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ดังนี้

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ เช่น ระเบียบพัสดุมติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (เช่น กฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคา)

(๒) แผนการจัดหาพัสดุ

(๓) รายงานการขอซื้อขอจ้าง เอกสารสอบราคาและเอกสารประกวดราคา ตามมาตรา ๙ (๘) และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาตัดสินผลในแต่ละโครงการหรือรายการ

(๔) ผลการจัดหาพัสดุในแต่ละโครงการหรือรายการ

(๕) สรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ตามมาตรา ๙ (๘)

(๖) รายงานผลการจัดหาพัสดุในรอบปีงบประมาณและรายงานการประเมินผลการจัดหาพัสดุ ตามแผนการจัดหาพัสดุในแต่ละปีงบประมาณ

(๗) รายงานของผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายใน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(๘) รายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานหรือผลการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๒ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการบริการประชาชนของหน่วยงาน รวมทั้งระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๒) เอกสารและคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใต้หลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้บริการประชาชน รวมทั้งระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๓) ข้อมูลพื้นฐานหรือข้อมูลเชิงสถิติเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน

(๔) รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการให้/รับบริการของประชาชน ที่จัดทำโดยหน่วยงานหรือหน่วยงานภายนอก

(๕) หลักเกณฑ์หรือขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ

(๖) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งรายงานเชิงสถิติที่เกี่ยวข้อง

(๗) รายงานการประเมินผลการให้บริการภายใต้ระบบควบคุมภายในที่จัดทำโดยผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายใน

ข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) วิสัยทัศน์และพันธกิจของหน่วยงาน

(๓) แผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน รวมทั้งงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติงานประจำปี

(๔) ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่บุคลากรของหน่วยงานต้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

(๕) คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

(๖) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน เช่น รายงานประจำปีของหน่วยงาน รายงานของผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งรายงานหรือผลการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

(๒) หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละแผนงานหรือโครงการ

(๓) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ จำแนกตามแผนงานและโครงการของผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายใน

(๔) รายงานการวิเคราะห์หรือรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในภาพรวมของหน่วยงาน รวมทั้งผลการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่จัดทำโดยผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

(๕) รายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ข้อ ๕ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากร เอกสารหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกหรือสรรหาในแต่ละคราว

(๒) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากร

(๓) มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน และผลการประเมิน
มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรในแต่ละรอบปีงบประมาณ

(๔) หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อบุคลากรในหน่วยงาน

(๕) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน

(๖) รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษต่อบุคลากรและ
รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน
ประจำปีของหน่วยงาน

(๒) รายงานของผู้ควบคุมหรือผู้ตรวจสอบภายใน จำแนกตามแผนงานและโครงการภายใต้
แผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน

(๓) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
ของหน่วยงาน

(๔) รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานที่จัดทำโดยผู้ควบคุม
หรือผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งรายงานหรือผลการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
หรือหน่วยงานภายนอกอื่นที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามกฎหมาย
หรือตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๗ การดำเนินการตามข้อ ๑ - ข้อ ๖ ให้จัดให้มีข้อมูลข่าวสารและดรชนี้สำหรับการสืบค้น
ทั้งในรูปแบบหนังสือ เอกสารหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ ณ สถานที่
ที่หน่วยงานของรัฐจัดให้ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และ

วิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ และมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของแต่ละหน่วยงานตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่มิประกาศฉบับนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ด้านการศึกษาต่อและฝึกอบรม (ความต้องการของหน่วยงาน)

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านเขว้าปีการศึกษา ๒๕๖๖

ระดับการศึกษาและหลักสูตร	จำนวน (คน)	ประเภทการศึกษา		หมายเหตุ
		ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
ระดับปริญญาโท				
๑. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต				
- สาขาการบริหารสาธารณสุข	๒		/	
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต				
๑. หลักสูตรทันตแพทย์ประจำบ้าน				
- สาขาทันตกรรมทั่วไป	๑	/		
ระดับเฉพาะทาง ๔ เดือน				
๑. หลักสูตรอบรมเฉพาะทาง ๔ เดือน				
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	๑	/		
- สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	๒	/		
- สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑	/		
- สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทางไต(CAPD)	๑	/		
- สาขาการพยาบาลโรคติดเชื้อและควบคุมโรค	๑	/		
- สาขาเภสัชกรรมปฐมภูมิ	๑	/		
- สาขาบริบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	๑	/		
- สาขาบริบาลผู้ป่วยเอดส์	๑	/		
- สาขาบริบาลผู้ป่วยคลินิกโรคหัวใจ	๑	/		
- สาขาบริบาลผู้ป่วยจิตเวช	๑	/		
- การพยาบาลเวชปฏิบัติเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๑	/		
ระดับฝึกอบรม				
๑. หลักสูตรฝึกอบรม ๕ สัปดาห์				
- สาขาผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น	๒	/		
รวม	๑๗	๑๕	๒	

รายชื่อขออนุมัติสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๖๘ อำเภอบ้านเขว้า

ระดับปริญญาเอก					อายุเกิน ๔๕ ปี จำนวน.....๔.....ราย	แพทย์ประจำบ้าน.....-.....ราย
จำนวน					ราย	ทันตแพทย์ประจำบ้าน.....๑.....ราย
ระดับปริญญาโท					อายุเกิน ๔๕ ปี จำนวน.....๑.....ราย	
จำนวน		๓			ราย	
ระดับปริญญาตรี					อายุเกิน ๔๐ ปี จำนวน.....๓.....ราย	
จำนวน		-			ราย	
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต						
จำนวน		-			ราย	
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี						
จำนวน		-			ราย	
หลักสูตรเฉพาะทาง ๔ เดือน						
จำนวน		๑๙			ราย	
หลักสูตร ๕ สัปดาห์						
จำนวน		๒			ราย	

รายชื่อขออนุมัติสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ระดับการศึกษา / หลักสูตร / สาขา	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับ	สถานที่ปฏิบัติงาน (หน่วยงาน)	สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี ๖๖		ปี ๖๗		ปี ๖๘	
		อายุตัว	อายุราชการ					ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
		นับถึง ๑ มิ.ย.๖๖											
	ระดับปริญญาโท												
๑	นางสาวพิศมัย พันธุ์ขาลี	๔๘	๒๘	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต						มหาวิทยาลัยขอนแก่น						/
	สาขา การพยาบาลเด็ก												
๒	นายอภิวิชญ์ เจริญกาญจนศิริรัฐ	๓๗	๑๐	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.บ้านเขว้า							
	หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต			(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	ชำนาญงาน		มหาวิทยาลัยขอนแก่น	/		/			/
	สาขา การบริหารสาธารณสุข												
๓	นางปรารธนา กุลชูศักดิ์	๔๔	๑๙	เภสัชศาสตรบัณฑิต	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า	มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/			/
	หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต												
	สาขา การบริหารสาธารณสุข												
	ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต												
๑	นางสาวกิตติวรรณ กันสุข	๒๗	๒	ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	หลักสูตรทันตแพทย์ประจำบ้าน						สถาบันของรัฐ	/		/			/
	สาขาทันตกรรมทั่วไป												
	หลักสูตรเฉพาะทาง ๔ เดือน												
๑	นางลัดดาวัลย์ กิมเรศ	๔๙	๒๘	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)						มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	/					

รายชื่อขออนุมัติสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ระดับการศึกษา / หลักสูตร / สาขา ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับ	สถานที่ปฏิบัติงาน (หน่วยงาน)	สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี ๖๖		ปี ๖๗		ปี ๖๘	
		อายุตัว	อายุราชการ					ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
		นับถึง ๑ มิ.ย.๖๖											
๒	นางเศาวนิต พลแก้ง	๔๙	๒๙	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล ผู้สูงอายุ						รพ.สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	/					
๓	นางสาวสุวรรณี คลองโปร่งเขต	๓๓	๑๑	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด						วิทยาลัยการพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	/					
๔	นางสาวอมรรรัตน์ ลิ้มยี่ดี	๓๖	๑๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า				/			
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล ผู้สูงอายุ						มหาวิทยาลัยมหิดล						
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล ผู้ป่วยโรคมะเร็ง						มหาวิทยาลัยมหิดล			/			
๕	นางสาวจรรยาศรี สุนา	๓๓	๕	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล ฟื้นฟูสภาพ						มหาวิทยาลัยมหิดล			/			
๖	นางสาวภัทราภรณ์ ศรีแก้ว	๒๙	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล ผู้สูงอายุ						สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิราสภากาชาดไทย	/					

รายชื่อขออนุมัติสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ระดับการศึกษา / หลักสูตร / สาขา ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับ	สถานที่ปฏิบัติงาน (หน่วยงาน)	สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี ๖๖		ปี ๖๗		ปี ๖๘	
		อายุตัว	อายุราชการ					ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
		นับถึง ๑ มิ.ย.๖๖											
๗	นางสาวพนิดา กุลโนนแดง	๒๙	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการแพทย์ ผู้ป่วยโรคระบบทางเดินหายใจในผู้ใหญ่						สถาบันทรวงอก			/			
๘	นางสาวรัชฎาพร ชำนาญ	๒๗	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการแพทย์ ผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)						วิทยาลัยการ พยาบาลบรมราช ชนนี พุทธชินราช			/			
๙	นางสาวรุ่งนภา โชคบัณฑิต	๒๘	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการแพทย์ ผู้สูงอายุ						วิทยาลัยการ พยาบาลบรมราช ชนนี ชอนแก่น, สภากาชาดไทย					/	
๑๐	นางสาวพัชณิดา เนยสูงเนิน	๒๗	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการแพทย์ โภชนบำบัด						มหาวิทยาลัยมหิดล, สภากาชาดไทย					/	


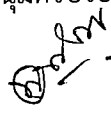

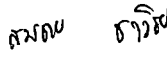
รายชื่อขออนุมัติสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ระดับการศึกษา / หลักสูตร / สาขา	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับ	สถานที่ปฏิบัติงาน (หน่วยงาน)	สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี ๖๖		ปี ๖๗		ปี ๖๘	
		อายุตัว	อายุราชการ					ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
		นับถึง ๑ มิ.ย.๖๖											
๑๑	นางสาวสุวรรณา เพือกหลวง	๒๗	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาล สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น						สถาบันพัฒนาการ เด็กราชนครินทร์			/			
๑๒	นางสาวธนวรรณ ชันคำ	๒๖	๒	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลเวช ปฏิบัติการบำบัดทางไต (CAPD)						วิทยาลัยการ พยาบาลบรมราช ชนนี นครราชสีมา และเชียงใหม่	/					
๑๓	นางสาวธีรารัตน์ ชัยมีแรง	๒๕	๓	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลโรค ติดเชื้อและควบคุมโรค (IC)						สถาบันบำราศน ราษดล	/					
๑๔	นางสาวพัชรมณ พงศกรวรรักษ์	๔๓	๑๘	เภสัชศาสตรบัณฑิต	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	สาขาเภสัชกรรมปฐมภูมิ						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/		/	
๑๕	นายอนุรักษ์ ยศวิมลโสภา	๔๒	๑๐	เภสัชศาสตรบัณฑิต	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	สาขาบริหารผู้ป่วยระยะสุดท้าย						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/		/	
๑๖	นางณัฐธิมา เพ็ชรพงศ์	๔๐	๑๗	เภสัชศาสตรบัณฑิต	เภสัชกรปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	สาขาบริหารผู้ป่วยเอดส์						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/		/	
๑๗	นางสาวนิลวรรณ ชัยโย	๒๙	๕	เภสัชศาสตรบัณฑิต	เภสัชกรปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	สาขาบริหารผู้ป่วยคลินิกโรคหัวใจ						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/		/	

รายชื่อขออนุมัติสมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	ระดับการศึกษา / หลักสูตร / สาขา ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับ	สถานที่ปฏิบัติงาน (หน่วยงาน)	สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี ๖๖		ปี ๖๗		ปี ๖๘	
		อายุตัว	อายุราชการ					ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
		นับถึง ๑ มิ.ย.๖๖											
๑๘	นางสาวหงษ์ฟ้า จิตแสง	๒๘	๔	เภสัชศาสตรบัณฑิต	เภสัชกรปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	สาขาบริหารผู้ป่วยจิตเวช						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/		/	
๑๙	นางสาวศิริภรณ์ชาติชำนาญ	๓๓	๖	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.บ้านเขว้า							
	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)						สถาบันของรัฐ	/		/		/	
	หลักสูตร ๕ สัปดาห์												
๑	นางวารภรณ์ สมบัติหอม	๕๓	๓๓	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/					
๒	นางสาวไมยะวี พึ่งกุศล	๔๕	๒๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ	รพ.บ้านเขว้า							
	ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น						มหาวิทยาลัยของรัฐ	/		/		/	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลบ้านเขว้า	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านเขว้า วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - แผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	
Link ภายนอก เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านเขว้า: หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววิไลวรรณ บุญทา) ตำแหน่งพนักงานธุรการ วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางฉวีวรรณ งาหัตถ์) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายมนตรี เชื้อไพบูลย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖	สมทบ  (นายสมชาย ชาวิชัย) ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖