



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐ ๔๔๘๘ ๑๑๒๔-๖ ต่อ ๑๐๓

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

ด้วยโรงพยาบาลบ้านเขว้า ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไข้ ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในทุกรูปแบบจึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไข้ ปัญหา การล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติในการนี้โรงพยาบาลบ้านเขว้า ได้ดำเนินการประกาศการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นางฉวีวรรณ งาหัตถ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายวัชรพงษ์ กระจปี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน .....โรงพยาบาลบ้านเขว้า.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....  
โทรศัพท์.....๐๔๔-๘๘๑๑๒๔..... โทรสาร.....๐๔๔-๘๘๑๐๒๒.....
๓. การประกาศเจตนาารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่.....แจ้งหัวหน้าหน่วยงานและดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง.....
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง  ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน


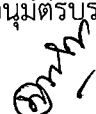

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

- ..... ๑. แจ้งหัวหน้าหน่วยงาน.....
  - ..... ๒. สอนสอนข้อเท็จจริง.....
  - ..... ๓. มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้ถูกร้องเรียนให้มีสิทธิชี้แจงข้อกล่าวหา.....
- .....

\*\*\*\*\*

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลบ้านเขว้า	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านเขว้า วัน/เดือน/ปี : ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล - แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รายงานผลการการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน Link ภายนอก เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านเขว้า: หมายเหตุ:..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววิไลวรรณ บุญทา) ตำแหน่งพนักงานธุรการ วันที่.....๑๒...เดือน...กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางฉวีวรรณ งาหัตถ์) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑๒...เดือน...กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายมนตรี เชื้อไพบูลย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....๑๒...เดือน...กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๖	ณ.ช. ราชิฟ (นายสมชาย ราชิฟ) ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ วันที่.....๑๒...เดือน...กันยายน...พ.ศ....๒๕๖๖