



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านเขว้า โทร ๐-๔๔๘๙-๑๑๒๔-๖ ต่อ ๑๐๓,๑๖๖

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

ด้วยงานพัสดุ โรงพยาบาลบ้านเขว้า ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ตามประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เรื่องกำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และ ตัวชี้วัดความโปร่งใส ของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงาน ราชการถือปฏิบัติ แต่ดำเนินการอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศ เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นางสาวรสสุคนธ์ อิงชัยภูมิ)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

-เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสุดารัตน์ ชาลีวงศ์)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวัชรพงษ์ กระบี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับที่ 1206
วันที่ 29 ต.ย. 66
เวลา 16.00 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
รับที่ 1099.6
วันที่ 29 ต.ย. 2566
เวลา 14.30 น.



ที่ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๖๐๕

โรงพยาบาลบ้านเขว้า
อำเภอบ้านเขว้า
จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๗๑๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งการจัดทำแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือ ชย ๐๐๓๓.๐๐๒/๕๑๑๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ขอให้โรงพยาบาลจัดทำแผนรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับหน่วยบริการ นั้น โรงพยาบาลบ้านเขว้าได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและแนบเอกสารมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชรพงษ์ กระป๋ศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

เรียน หมอ. นสอ. ชัยภูมิ
ร.ม. บ้านเขว้า เรื่อง แผนรับ-จ่าย
เพื่อโปรดทราบ
Len
Ami 55
A nab6

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเงินและบัญชี)
โทร ๐๔๔๘ ๙๑๑๒๔-๖ ต่อ ๑๐๓
โทรสาร ๐๔๔๘ ๙๑๐๒๒

(นายวัชร บลพิบูลย์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
4 ต.ค. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านเขว้า รหัสหน่วยงาน 10970
แผนรับ - จ่ายเงินบำรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วย : บาท

รายการ	จำนวนเงิน			
	ภาระผูกพัน/หนี้ยกมา	แผนรอบแรก	แผนปี 2567 (อนุมัติรอบที่ 1)	รับจ่ายจริง ปี 2566 (ต.ค.65-ส.ค.66)
รายรับ				
รายรับจากการดำเนินงาน				
รายรับคำรักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC	-	48,178,390.76	48,178,390.76	54,756,995.92
รายรับคำรักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC ขบลงท	-	1,081,528.00	1,081,528.00	1,922,850.14
รายรับจากระบบปฏิบัติการฉุกเฉิน (EMS)	-	350,000.00	350,000.00	193,750.00
รายรับคำรักษาพยาบาลเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	-	9,000,000.00	9,000,000.00	5,453,767.53
รายรับคำรักษาพยาบาลผู้ป่วยเบิกต้นสังกัด	-	120,000.00	120,000.00	73,764.00
รายรับคำรักษาพยาบาลเบิกจาก อปท.	-	2,500,000.00	2,500,000.00	1,355,190.09
รายรับคำรักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคม	-	3,200,000.00	3,200,000.00	3,614,010.00
รายรับคำรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว	-	10,000.00	10,000.00	3,700.00
รายรับคำรักษาพยาบาลและการบริการอื่น	-	3,100,000.00	3,100,000.00	1,138,277.11
รายรับจากการให้บริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการหน่วยบริการ (SMC)	-	-	-	-
รายรับอื่น				
รายรับเงินช่วยเหลือ	-	-	-	-
รายรับเงินอุดหนุน	-	600,000.00	600,000.00	567,600.00
รายรับจากการบริจาค	-	500,000.00	500,000.00	2,645,262.58
รายรับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	-	200,000.00	200,000.00	141,230.42
รายรับอื่น	-	1,250,000.00	1,250,000.00	2,446,877.37
รวมรายรับ		70,089,918.76	70,089,918.76	74,313,275.16
รายจ่าย				
รายจ่ายบุคลากร				
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานกระทรวง	221,812.00	11,956,000.00	11,956,000.00	10,439,098.25
ค่าล่วงเวลางานบริการ / งานสนับสนุน	-	-	-	-
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่ายหรือผลัดดึกของเจ้าหน้าที่	152,670.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,112,840.00
ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว หรือปฏิบัติงาน รพ.	65,000.00	780,000.00	780,000.00	795,000.00
ค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย (ฉ.11)	495,200.00	5,000,000.00	5,000,000.00	4,746,500.00
ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (ฉ.12)	-	-	-	-
เงินเพิ่ม (พ.ต.ส)	9,500.00	100,000.00	100,000.00	81,000.00
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นอกเวลา) ฉ5	877,879.50	9,000,000.00	9,000,000.00	8,048,817.75
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาร	-	-	-	-
ค่าตอบแทนอื่น พัสดุ	11,100.00	100,000.00	100,000.00	16,200.00
เงินค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	-	1,480,000.00	1,480,000.00	654,345.00
รายจ่ายจากการดำเนินงาน				
ค่ายา	7,528,610.59	12,000,000.00	12,000,000.00	13,462,730.61
ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยา				
ค่าวัสดุการแพทย์	1,596,949.84	2,800,000.00	2,800,000.00	2,850,607.44
ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	2,520,381.00	2,500,000.00	2,500,000.00	5,030,486.70
ค่าวัสดุเภสัช	79,915.00	250,000.00	250,000.00	328,800.00
ค่าวัสดุทันตกรรม	513,302.28	950,000.00	950,000.00	814,773.40
ค่าวัสดุอิเล็กทรอนิกส์	-	10,000.00	10,000.00	-
ค่าวัสดุ	847,684.56	4,082,000.00	4,082,000.00	3,681,462.58
ค่าสาธารณูปโภค	313,521.23	3,460,000.00	3,460,000.00	3,552,064.97

รายการ	จำนวนเงิน			
	ภาระผูกพัน/หนี้ยกมา	แผนรอบแรก	แผนปี 2567 (อนุมัติรอบที่ 1)	รับจ่ายจริง ปี 2566 (ต.ค.65-ส.ค.66)
ค่าใช้จ่าย	412,440.07	6,741,400.00	6,741,400.00	7,516,381.37
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น	-	1,050,000.00	1,050,000.00	1,532,295.58
รายจ่ายงบลงทุน				
ค่าครุภัณฑ์				
ครุภัณฑ์จับค่าเสื่อม	240,000.00	1,081,528.00	1,081,528.00	1,106,000.00
ครุภัณฑ์เงินบริจาค	-	-	-	0
ครุภัณฑ์เงินบำรุง	1,954,688.28	500,000.00	500,000.00	204,661.33
ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง				
ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้างจับค่าเสื่อม	-	-	-	551,800.00
ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้างเงินบริจาค	-	-	-	2,000,000.00
ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้างเงินบำรุง	-	600,000.00	600,000.00	-
รายจ่ายอื่น				
รายจ่ายสนับสนุน รพ.สต. รพช. รพท. รพศ. สสอ. สสจ.	-	-	280,000.00	-
รายจ่ายอื่นๆ	1,680,329.68	5,600,000.00	5,600,000.00	5,680,000.00
รวมรายจ่าย	19,520,984.03	71,240,928.00	71,520,928.00	74,205,864.98
รายรับสูง (ค่า) กว่ารายจ่ายสุทธิ		- 1,151,009.24	- 1,431,009.24	107,410.18
บวกเงินคงเหลือสะสมยกมา			33,556,029.95	36,448,619.77
เงินคงเหลือทั้งสิ้น(1)				36,556,029.95
หัก งบกลาง/แผนสำรองฉุกเฉิน(2)				-
หักเงินกองทุนรอกการจัดสรร (3)				7,613.00
หักภาระผูกพัน(4)				19,520,984.03
เงินคงเหลือหลังหักตามข้อ (2) ข้อ (3) และข้อ (4)				17,027,432.92
เงินคงเหลือทั้งสิ้น ประกอบด้วย				
เงินสด				
เงินฝากคลัง			120,000.00	10,000.00
เงินฝากธนาคาร				
ประเภทประจำ				
ประเภทออมทรัพย์			35,000,000.00	36,556,029.95
ประเภทกระแสรายวัน				
รวมเงินคงเหลือทั้งสิ้น (2)			35,120,000.00	36,566,029.95

(นางสุจรรยา สุวรรณกลาง)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เสนอแผน

(นางฉวีวรรณ งามหัตถ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติงานแทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจสอบ

(นายวัชรพงษ์ กระบี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

ผู้เห็นชอบ

(นายวัชร บดพิบูลย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ผู้อนุมัติแผน

สำเนาฉบับ

ที่ขย๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๙๐๒

โรงพยาบาลบ้านเขว้า
อำเภอบ้านเขว้า
จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๗๑๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนทางการเงิน (Planfin) สำหรับหน่วยบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือ ขย ๐๐๓๓.๐๐๕/๕๓๘๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย (Planfin) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ขอให้โรงพยาบาลบ้านเขว้าจัดทำแผนทางการเงิน ประมาณการรายรับ - รายจ่าย (Planfin) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น โรงพยาบาลบ้านเขว้าได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและแนบเอกสารมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัชรพงษ์ กระบี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

* กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี *

โทร๐๔๔๘ ๙๑๑๒๔ต่อ๑๐๓

โทรสาร๐๔๔๘๙๑๐๒๒

รับ
ส่ง
.....
.....
.....
.....

ระบบบันทึกข้อมูลประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย

รพช.บ้านเขว้า

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี 2567

1. แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2567

	ผลการดำเนินงาน ปี2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566(ต.ค.65-ก.ค.66)	คาดการณ์ ปี2567	ประมาณการ ปี2567 <u>ต้นปี</u>	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
รายได้					
รายได้ UC	35,653,528.22	43,739,771.30	52,487,725.56	52,228,390.76	-0.50%
รายได้จาก EMS	186,426.00	209,750.00	251,700.00	350,000.00	28.09%
รายได้ค่าบริการเบิกต้นสังกัด	117,929.00	97,510.00	117,012.00	120,000.00	2.49%
รายได้ค่าบริการ อปท.	2,624,575.75	1,455,473.50	1,746,568.20	2,500,000.00	30.14%
รายได้ค่าบริการเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	8,126,672.83	5,390,935.75	6,469,122.90	8,000,000.00	19.14%
รายได้ประกันสังคม	17,662,922.87	1,560,262.10	1,872,314.52	2,500,000.00	25.11%
รายได้แรงงานต่างด้าว	11,831.50	33,643.00	40,371.60	32,000.00	-26.16%
รายได้ค่าบริการและบริการอื่น ๆ	26,877,366.67	1,620,446.73	1,944,536.07	2,500,000.00	22.22%
รายได้งบประมาณส่วนบุคลากร	49,239,373.60	43,293,255.70	51,951,906.84	53,100,000.00	2.16%
รายได้อื่น	14,401,934.32	23,722,011.71	28,466,414.05	10,138,400.00	-180.78%
รายได้อื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)	0	0	0	0	0.00%
รายได้งบประมาณ	3,545,653.50	1,922,850.14	2,307,420.16	4,463,266.08	48.30%
รวมรายได้	158,448,214.26	123,045,909.93	147,655,091.90	135,932,056.84	-8.62%

ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนยา	12,679,956.26	9,890,782.29	11,868,938.74	12,000,000.00	1.09%
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีใบยาและวัสดุการแพทย์	4,178,918.75	2,438,193.94	2,925,832.72	3,060,000.00	4.38%
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	710,878.47	852,092.90	1,022,511.48	* 950,000.00	-7.63%
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	5,702,160.00	4,013,916.00	4,816,699.20	2,500,000.00	-92.67%
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	49,239,528.76	43,334,107.30	52,000,928.76	53,380,000.00	2.58%
ค่าจ้างชั่วคราว	9,870,202.00	9,365,032.00	11,238,038.40	11,956,000.00	6.01%
ค่าตอบแทน	17,507,066.00	17,012,989.25	20,415,587.10	20,950,000.00	2.55%
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	2,826,820.67	6,536,519.00	7,843,822.80	4,458,400.00	-75.93%
ค่าใช้สอย	7,879,298.61	6,975,861.93	8,371,034.31	6,741,400.00	-24.17%
ค่าสาธารณูปโภค	3,344,425.66	3,109,590.31	3,731,508.37	3,460,000.00	-7.85%
วัสดุใช้ไป	5,475,243.60	3,090,095.35	3,708,114.42	4,082,000.00	9.16%
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5,605,936.77	6,582,149.99	7,898,579.98	7,988,800.00	1.13%
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	30,365.62	23,775.66	28,530.79	40,000.00	28.67%
ค่าใช้จ่ายอื่น	10,736,464.61	6,262,945.36	7,515,534.43	5,190,000.00	-44.81%
ค่าใช้จ่ายอื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)	0	0	0	0	0.00%
รวมค่าใช้จ่าย	135,787,265.78	119,488,051.28	143,385,661.50	136,756,600.00	✓ -4.85%
ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย(NI)	22,660,948.48	3,557,858.65	4,269,430.40	-824,543.16	-
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย(ไม่รวมค่าเสื่อม)	24,721,231.75	8,217,158.50	9,860,590.22	2,700,990.76	-
สรุปแผนประมาณการ	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	✓ -
วงเงินที่ลงทุนได้(ร้อยละ 20%ของ EBITDA)				540,198.15	-
งบลงทุน (เงินบำรุง) เปรียบเทียบกับ EBITDA >20%				ไม่เกิน	-
ทุนสำรองสุทธิ (Net working Capital) ณ กันยายน	41,434,356.62	45,377,974.62	0	-	-

เงินบำรุงคงเหลือ ณ กันยายน	33,129,626.46	40,038,969.09	0	-	-
หนี้สินและภาระผูกพัน ณ กันยายน	-21,892,891.85	19,246,713.14	0	-	-

2. แผนจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

	มูลค่าการจัดซื้อปี 2567
ยา (รวมสนับสนุน รพ.สต.ในเครือข่าย)	12,000,000.00
วัสดุเภสัชกรรม (รวมสนับสนุน รพ.สต.ในเครือข่าย)	250,000.00
วัสดุการแพทย์ทั่วไป (รวมสนับสนุน รพ.สต.ในเครือข่าย)	2,800,000.00
วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ (รวมสนับสนุน รพ.สต.ในเครือข่าย)	2,500,000.00
วัสดุเอกซเรย์ (รวมสนับสนุน รพ.สต.ในเครือข่าย)	10,000.00
วัสดุทันตกรรม (รวมสนับสนุน รพ.สต.ในเครือข่าย)	950,000.00

3. แผนจัดซื้อวัสดุอื่น

	มูลค่าการจัดซื้อปี 2567
วัสดุสำนักงาน	350,000.00
วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	1,000.00
วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	500,000.00
วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	200,000.00
วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	1,000.00
วัสดุคอมพิวเตอร์	300,000.00
วัสดุงานบ้านงานครัว	500,000.00
วัสดุบริโภค	1,000,000.00

วัสดุเครื่องแต่งกาย	200,000.00
วัสดุก่อสร้าง	180,000.00
วัสดุอื่น	250,000.00
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	600,000.00

4. แผนบริหารจัดการเจ้าหน้าที่

	จำนวนเงิน
รวมภาระหนี้สิน	
ประมาณการจ่ายชำระหนี้ปี	30,973,683.34
เจ้าหน้าที่การค้ายา	12,000,000.00
เจ้าหน้าที่การค้าวัสดุเภสัชกรรม	250,000.00
เจ้าหน้าที่การค้าวัสดุการแพทย์ทั่วไป	2,800,000.00
เจ้าหน้าที่การค้าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	2,500,000.00
เจ้าหน้าที่การค้าวัสดุเอกซเรย์	10,000.00
เจ้าหน้าที่การค้าวัสดุทันตกรรม	950,000.00
เจ้าหน้าที่ตามจ่าย	295,310.51
ค่าจ้างชั่วคราว/พกส./ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่นค้างจ่าย	218,635.00
ค่าตอบแทนค้างจ่าย	1,404,993.50
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่นค้างจ่าย	1,213,344.80
เจ้าหน้าที่ค่าแรงอื่นค้างจ่าย	0
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	286,111.45
เจ้าหน้าที่ค่าครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างฯ	4,963,288.08
เจ้าหน้าที่การค้าวัสดุอื่น	4,082,000.00
เจ้าหน้าที่อื่น	0

5. แผนบริหารจัดการลูกหนี้

	จำนวนเงิน
รวมลูกหนี้	
ประมาณการลูกหนี้ที่เรียกเก็บได้	72,912,845.27 ✓
ลูกหนี้ UC	48,989,221.67
ลูกหนี้ เบิกต้นสังกัด	120,000.00
ลูกหนี้ อปท	4,858,207.60
ลูกหนี้ กรมบัญชีกลาง	10,242,416.00
ลูกหนี้ ประกันสังคม	3,723,000.00
ลูกหนี้ แรงงานต่างด้าว	32,000.00
ลูกหนี้ อื่น ๆ	4,948,000.00

6. แผนการลงทุนเพิ่ม

	จำนวนเงิน
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบำรุงของ รพ. ปี 2567	500,000.00 ✓
จัดซื้อ จัดหาด้วยงบค่าเสื่อม UC ของ รพ. ปี 2567	4,463,266.08 ✓
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินงบประมาณ ของ รพ. ปี 2567	0
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาค ของ รพ. ปี งปม.2564 - ปัจจุบัน	0
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาค ของ รพ. ก่อน 1 ต.ค. 63	0

7. แผนสนับสนุน รพ.สต.

	มูลค่า
Fixed Cost ตามประกาศ (ว 5313)	0
รายการอื่น	0
ยา	950,000.00
วัสดุเภสัชกรรม	50,000.00
วัสดุการแพทย์ทั่วไป	350,000.00
วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	80,000.00
วัสดุเอกซเรย์	0
วัสดุทันตกรรม	50,000.00
วัสดุอื่น	20,000.00
งบค่าเสื่อม UC	0



นายวัชรพงษ์ กระปี่ศรี

19 ตุลาคม พ.ศ.2566 10:43:37

ระดับหน่วยบริการ

(ผู้จัดทำ)



นายวัชร บถพิบูล

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

19 ตุลาคม พ.ศ.2566 11:15:06

ระดับสสจ.

(ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ)

ระบบบันทึกข้อมูลประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย

รพช.บ้านเขว้า

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี 2567

	ประมาณการ		
	OP Visit	รายได้ต่อ 1 visit	รายได้รวม
OPD			
รายได้ UC	112,800.00	594.34	67,041,133.43
รายได้ค่ารักษาเบื้องต้นสังกัด	852	70.42	60,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง อปท.	2,414.00	517.81	1,250,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	8,120.00	492.61	4,000,000.00
รายได้ประกันสังคม	212	7,547.17	1,600,000.00
รายได้แรงงานต่างด้าว	150	133.33	20,000.00
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	2,485.00	563.38	1,400,000.00
รวมรายได้ OPD	127,033.00	593.32	75,371,133.43
IPD			
รายได้ UC	1,540.99	14,436.69	22,246,795.65
รายได้ค่ารักษาเบื้องต้นสังกัด	2.35	25,531.91	60,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง อปท.	21.33	58,602.91	1,250,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	190.22	21,028.28	4,000,000.00
รายได้ประกันสังคม	221.44	3,161.13	700,000.00
รายได้แรงงานต่างด้าว	1.01	11,881.19	12,000.00
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	3.44	319,767.44	1,100,000.00
รวมรายได้ IPD	1,980.78	14,826.88	29,368,795.65
Other			
รายได้ UC			7,500,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง			0
รายได้ประกันสังคม			200,000.00
รายได้แรงงานต่างด้าว			0
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ			0
รายได้จาก EMS			350,000.00
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการอื่นตามราคา			8,050,000.00
ส่วนต่างๆ			
ส่วนต่างค่ารักษาที่สูง(ต่ำ) กว่า UC			-44,559,538.32
ส่วนต่างค่ารักษาที่สูง(ต่ำ) กว่า เบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง			0
ส่วนต่างค่ารักษาที่สูง(ต่ำ) กว่า เบิกจ่ายตรง อปท.			0

ส่วนต่างค่ารักษาที่สูง(ต่ำ) กว่า ประกันสังคม			0
ส่วนต่างค่ารักษาที่สูง(ต่ำ) กว่า แรงงานต่างด้าว			0
ส่วนต่างค่ารักษาที่สูง(ต่ำ) กว่า ค่ารักษาและบริการอื่น			0
รวมส่วนต่างๆ			-44,559,538.32
รายได้สุทธิ			
รายได้ UC-สุทธิ			52,228,390.76
รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด-สุทธิ			120,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง อปท.			2,500,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง-สุทธิ			8,000,000.00
รายได้ประกันสังคม-สุทธิ			2,500,000.00
รายได้แรงงานต่างด้าว-สุทธิ			32,000.00
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ			2,500,000.00
รายได้จาก EMS			350,000.00
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการอื่น-สุทธิ			68,230,390.76
รายได้งบประมาณส่วนบุคคลากร			53,100,000.00
รายได้อื่น			10,138,400.00
รายได้อื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)			0
รวมรายได้ (ไม่รวมงบลงทุน)			131,468,790.76
รายได้งบลงทุน			
รายได้งบประมาณ-งบลงทุน			0
รายได้กองทุน UC-งบลงทุน			4,463,266.08
รายได้งบลงทุนอื่น			0
รวมรายได้			135,932,056.84



นายวัชรพงษ์ กระศรี

19 ตุลาคม พ.ศ.2566 10:43:37

ระดับหน่วยบริการ

(ผู้จัดทำ)



นายวัชร บณพิบูล

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

19 ตุลาคม พ.ศ.2566 11:15:06

ระดับสสจ.

(ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ)

ระบบบันทึกข้อมูลประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย

รพช.บ้านเขว้า

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี 2567

	มูลค่า
Variable Costs	
ยาใช้ไป	12,000,000.00
เวชภัณฑ์มีไชยาใช้ไป	260,000.00
วัสดุการแพทย์ใช้ไป	2,800,000.00
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ใช้ไป	2,500,000.00
วัสดุทันตกรรมใช้ไป	950,000.00
วัสดุใช้ไป	4,082,000.00
ค่าตอบแทน(ณ.5,ค่าล่วงเวลา)	11,546,000.00
ค่าสาธารณูปโภค	3,460,000.00
ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ	3,733,000.00
ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา/ซ่อมแซม	0
ค่าจ้างเหมาบริการ	2,358,400.00
ค่าซ่อมแซม	350,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	300,000.00
ค่าใช้จ่ายโครงการ Non PP	750,000.00
รวม	45,089,400.00
Fixed Costs	
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	53,380,000.00
ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	7,696,000.00
ค่าจ้างชั่วคราว	4,160,000.00
ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่น	100,000.00
รวมเงินเดือน+ค่าจ้าง	65,336,000.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	4,458,400.00
ค่าตอบแทน พ.ต.ส. *	* 2,204,000.00
ค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาจ่าย(ณ.10,ณ.11)	7,200,000.00
ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน(ณ.12)	0
ค่าใช้จ่ายโครงการPP	250,000.00
รวม	79,448,400.00

Other	
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	40,000.00
ค่าเสื่อมราคาอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,054,000.00
ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์	6,934,800.00
ค่ารักษาตามจ่าย	3,900,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	290,000.00
ค่าตัดจำหน่าย	0
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	136,756,600.00
NI - รายได้หักค่าใช้จ่ายสุทธิ	-824,543.16
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย(ไม่รวมค่าเสื่อม)	2,700,990.76



นายวีรพงษ์ กระบี่ศรี

19 ตุลาคม พ.ศ.2566 10:43:37

ระดับหน่วยบริการ

(ผู้จัดทำ)



นายชिरะ บถพิบูล

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

19 ตุลาคม พ.ศ.2566 11:15:06

ระดับสสจ.

(ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ)

สำเนาฉบับ

ที่ ขย ๐๐๓๓.๓๑๓/๒๑๐๗

โรงพยาบาลบ้านเขว้า

อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ ๓๖๑๗๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และนโยบายเน้นหลัก ๓๓ ประเด็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๓๕๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และนโยบายเน้นหลัก ๓๓ ประเด็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และส่งไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลบ้านเขว้า จึงขอส่งแผนปฏิบัติราชการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และนโยบายเน้นหลัก ๓๓ ประเด็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัชรพงษ์ กระจับปี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

งานแผนยุทธศาสตร์

โทร ๐ ๔๔๘๙ ๑๑๒๔-๖ ต่อ ๑๙๐

โทรสาร ๐ ๔๔๘๙ ๑๐๒๒

๑๑๑๑



แผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลบ้านเขว้า
ซึ่งงบประมาณ 2567





คำนำ

งานแผนและยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลบ้านเขว้าเป็นหน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล การจัดทำแผนงานประจำปีของหน่วยงานต่างๆ สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนงานโครงการจากหน่วยงานในโรงพยาบาล เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนา โดยเน้นการมีส่วนร่วมในการวางแผน การบริหารทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มีแนวทางการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ติดตามตัวชี้วัดระดับองค์กรและหน่วยงาน จัดทำรายงานประจำปี และสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบสนอง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

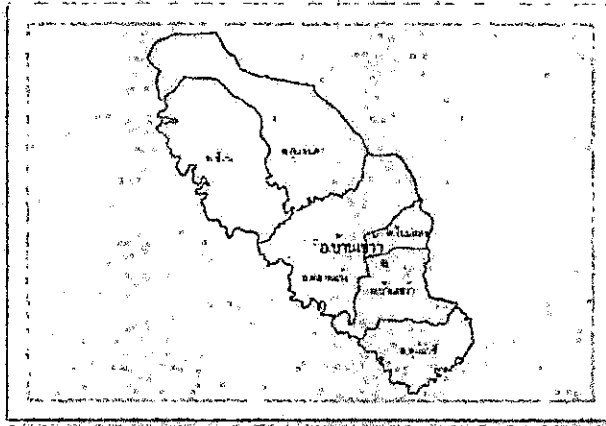
งานแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ
กลุ่มงานประกันสุขภาพพัฒนายุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์
โรงพยาบาลบ้านเขว้า



สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	1
โครงสร้างประชากร	2
ข้อมูลศักยภาพโรงพยาบาล	3
วิสัยทัศน์ (Vision)	4
ค่านิยม (Values)	4
พันธกิจ (Mission)	4
เข็มมุ่งโรงพยาบาลบ้านเขว้า	5
Core Competency	5
แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	5
แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข	5
นโยบายการทรงวงสาธารณสุข ปี 2567	7
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข จังหวัดชัยภูมิ	8
แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านเขว้า	8
แผนงานโครงการโรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	9

ข้อมูลทั่วไป



แผนที่ อำเภอบ้านเขว้า

ที่ตั้ง

อำเภอบ้านเขว้า ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดชัยภูมิ อยู่ห่างจากตัวจังหวัด 13 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 225 มีพื้นที่ประมาณ 544 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 3.83 ของพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ มีขนาดเป็นลำดับที่ 4 ของจังหวัดชัยภูมิ

อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอหนองบัวแดง
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอเมืองชัยภูมิ
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอจัตุรัส
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอหนองบัวระเหว

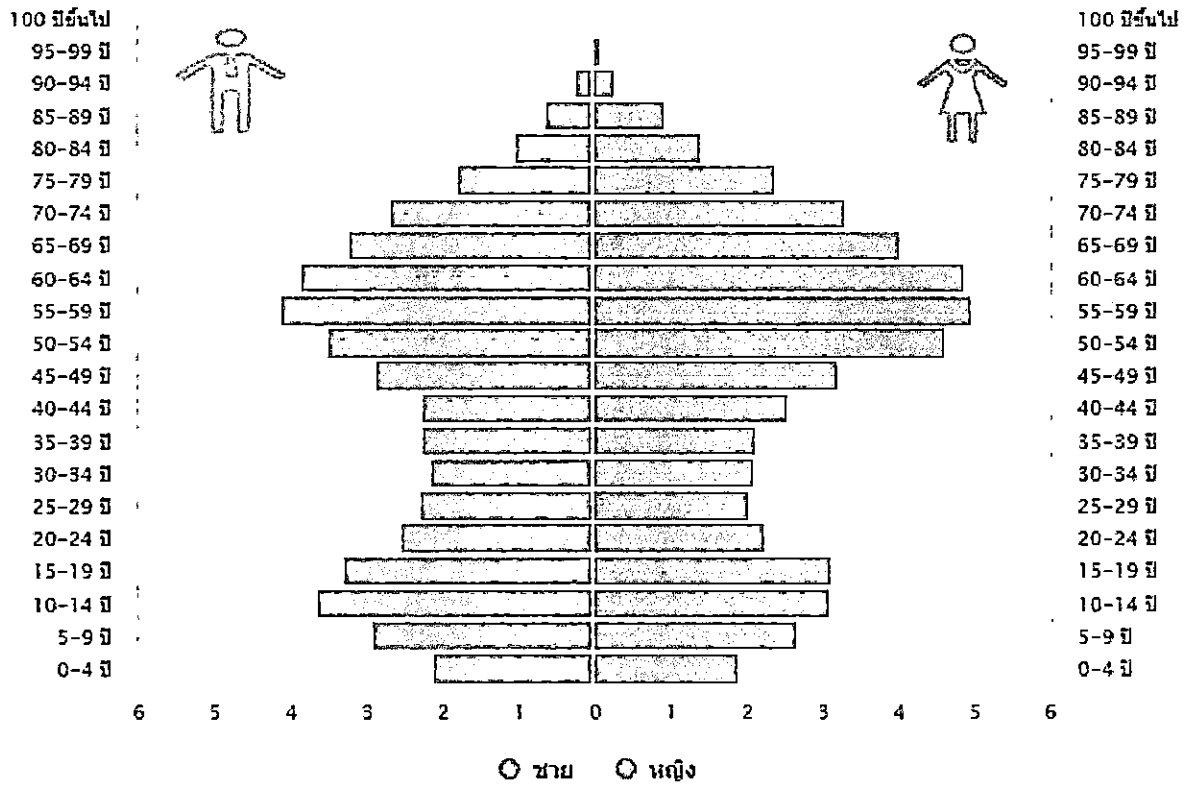
ข้อมูลด้านการปกครอง

แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 6 ตำบล 88 หมู่บ้าน เทศบาล 4 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 3 แห่ง ดังนี้

1. เทศบาลตำบลบ้านเขว้า ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของตำบลบ้านเขว้า
2. เทศบาลตำบลทุ่งทอง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลบ้านเขว้า (นอกเขตเทศบาลตำบลบ้านเขว้า)
3. เทศบาลตำบลตลาดแร้ง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลตลาดแร้งทั้งตำบล
4. เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ครอบคลุมพื้นที่ตำบลลุ่มลำชีทั้งตำบล
5. องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน ครอบคลุมพื้นที่ตำบลชีบนทั้งตำบล
6. องค์การบริหารส่วนตำบลภูแลนคา ครอบคลุมพื้นที่ตำบลภูแลนคาทั้งตำบล
7. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลโนนแดงทั้งตำบล

โครงสร้างประชากร

ปิรามิดประชากรจำแนกเพศ กลุ่มอายุ



จำนวนประชากรแยก ชาย หญิง (เขตรับผิดชอบ)

เครือข่ายสุขภาพ	ชาย	หญิง	รวม
03948 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองไผ่งาม	1,115	1,214	2,329
03949 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดขวาง	753	835	1,588
03950 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหุบโพธิ์	1,513	1,712	3,225
03951 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกุดหูลิง	1,165	1,345	2,510
03952 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนน้อย	1,483	1,705	3,188
03953 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าไม้แดง	1,492	1,492	2,984
03954 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังกำแพง	655	712	1,367
03955 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก้งยาว	818	872	1,690
03956 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวน้ำคำ	1,246	1,270	2,516
10970 โรงพยาบาลบ้านเขว้า	4,662	5,321	9,983
25020 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางนาดี	579	552	1,131
รวม	15,481	17,030	32,511



จำนวนประชากรแยก ชาย หญิง (ตำบล)

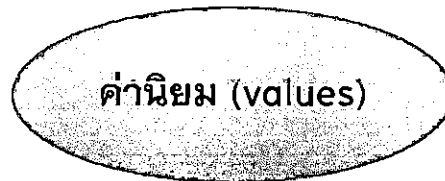
พื้นที่	ชาย	หญิง	รวม
บ้านเขว้า	4,662	5,321	9,983
ตลาดแร้ง	3,431	3,892	7,323
ลุ่มลำชี	3,351	3,591	6,942
ชีบน	1,924	1,953	3,877
ภูแลนคา	1,374	1,453	2,827
โนนแดง	1,268	1,517	2,785
รวม	16,010	17,727	30,952

ข้อมูลศักยภาพโรงพยาบาล

บุคลากร	จำนวน
แพทย์	5
ทันตแพทย์	5
เภสัชกร	6
พยาบาลวิชาชีพ	60
นักวิชาการสาธารณสุข	5
นักเทคนิคการแพทย์	3
นักกายภาพบำบัด	4
นักแพทย์แผนไทย	3
นักรังสีการแพทย์	1
บุคลากรอื่นๆ	95
รวม	187



โรงพยาบาลบ้านเขว้าเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข



C S S R Team

Customer Focus	หมายถึง การยึดผู้รับบริการหรือลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
Service mind	หมายถึง การบริการที่ดี
Safety	หมายถึง ปลอดภัย
Responsibility	หมายถึง ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
Team	หมายถึงการทำงานเป็นทีม



1. พัฒนาการบริการรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรคและฟื้นฟูสภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการรักษาโรค
2. พัฒนาระบบการให้บริการ
3. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร., ทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศ
4. พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลัง
5. พัฒนาเครือข่ายสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง



เข็มมุ่งโรงพยาบาลบ้านเขว้า

1. พัฒนาระบบ Pre-Hospital ของโรคหัวใจและหลอดเลือด และโรคหลอดเลือดสมอง
2. พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา, ระบบขยะมูลฝอย
3. พัฒนาพฤติกรรมบริการ

ความเชี่ยวชาญ (Core Competency)

โรงพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องโดยสหสาขาวิชาชีพ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



- | มั่นคง | มั่งคั่ง | ยั่งยืน |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศและมีความมั่นคงในภูมิภาครวมทั้งมีเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และทQM ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ | <ul style="list-style-type: none"> ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องยกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของภาคีและภาคกลาง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างทั่วถึง ภาคธุรกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตและเป็นจุดสำคัญของภาคเชื่อมโยงภูมิภาคทั้งภาคกลางภาคเหนือ ภาคอีสาน ภาคใต้ การลงทุน มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาคือเงิน ชาติ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางเทคโนโลยี และ ทุนอื่นๆ | <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาที่สามารถสร้างความสำเร็จด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและ หนีไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม มีการผลิตและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุ่มเทส่วนแบ่งของสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |

Road map แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (4 Phase)



ปฏิรูประบบ

Phase 1 (2560-2564)



สร้างความเข้มแข็ง

Phase 2 (2565-2569)



สู่ความยั่งยืน

Phase 3 (2570-2574)



เป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย

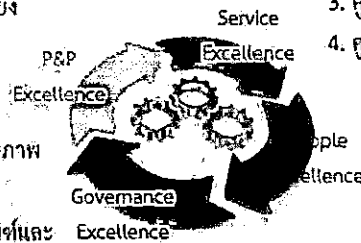
Phase 4 (2575-2579)

4 Excellence Strategies

(16 แผนงาน 48 โครงการ)

- พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- ระบบหลักประกันสุขภาพ
- ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค
- ระบบธรรมาภิบาล

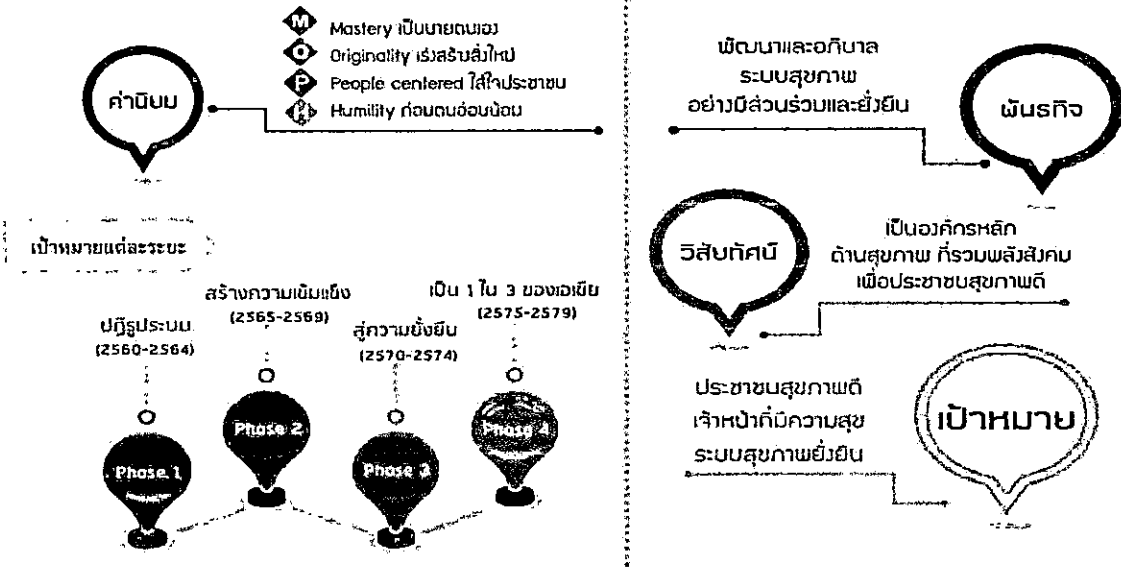


- การพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ
- การพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ
- ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ/เขตเศรษฐกิจพิเศษ

- การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- การผลิตและพัฒนากำลังคน
- การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

v.4 - 15 มี.ย. 2559

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ.2560-2579)



นโยบาย
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
Quick Win 100 วัน

1 โครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (รณรงค์)
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (รณรงค์)
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (รณรงค์)

2 SW, ทบม, 50 1vd 50 sw. และปรับเกณฑ์

- ปรับเกณฑ์ 120 ครั้ง
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

3 สุภาพจิต/ มาสเฟดิด

- จัดตั้งศูนย์สุขภาพจิต
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

4 มะเร็งครบวงจร

- พัฒนาศูนย์มะเร็ง
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

5 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- มีพิธีมอบรางวัล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

6 การแพทย์ปฐมภูมิ

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

7 สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

8 สถานชิวาภิบาล

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

9 พัฒนา SW. แม่ข่าย

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

10 ดิจิทัลสุขภาพ

- พัฒนาระบบสารสนเทศ
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

11 ส่งเสริมการมีบุตร

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

12 เศรษฐกิจสุขภาพ

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

13 นวัตกรรมที่ยั่งยืนปลอดภัย

- พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบล
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การวิเคราะห์ เชื่อมโยง แผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
แนวโน้ม-นโยบาย-แผนปฏิรูป

1. ยุทธศาสตร์ 20 ปี
- 4 ยุทธศาสตร์
 - PP&P Excellence
 - Service Excellence
 - People Excellence
 - Governance Excellence

2. แนวโน้ม + Scenario

- V-Volatility
- U-Uncertainty
- C-Complexity
- A-Ambiguity
- เศรษฐกิจ ภาวะสงคราม
- ภาวะโลกร้อน ทรัพยากรขาดแคลน
- เทคโนโลยี
- สังคมสูงวัย
- วิถีเมือง
- โรคอุบัติใหม่



3. นโยบาย ผู้บริหาร

6 ประเด็น

1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกย่องการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ
2. ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ
3. ผลักดันการบริหารทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล
4. ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ
5. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ
6. ให้ความสำคัญส่งเสริมระบบงาน และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

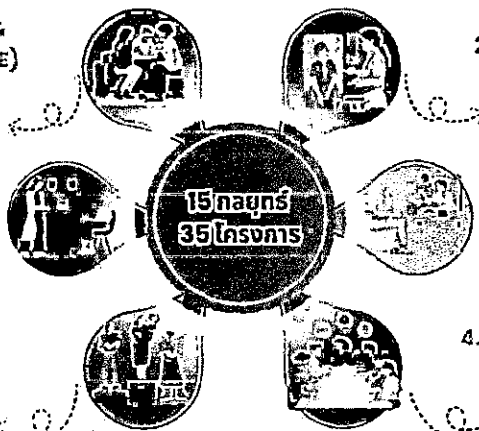
4. เชตปฏิรูปสุขภาพ

1. ระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพ ด้วยการใช้ร่วมกันของภาคี
2. ระบบบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
3. พัฒนากำลังคนในเขตสุขภาพให้สอดคล้องกับระบบบริการ

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านเขว้าปี 2567

1.(PROMOTION PREVENTION & ENVIRONMENT EXCELLENCE)

3 กลยุทธ์ 8 แผนงาน/โครงการ



2.(SERVICE EXCELLENCE)

5 กลยุทธ์ 13 แผนงาน/โครงการ

3.(PEOPLE EXCELLENCE)

3 กลยุทธ์ 5 แผนงาน/โครงการ

4.(GOVERNANCE EXCELLENCE)

4 กลยุทธ์ 6 แผนงาน/โครงการ



แผนงานโครงการโรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ -2567

ยุทธศาสตร์ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและสิ่งแวดล้อม (Promotion Prevention & Environment Excellence)					
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และมีความรอบรู้ทางด้านสุขภาพ					
กลยุทธ์ที่ 1.1.1 พัฒนาการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการประชุมให้ความรู้ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เด็กนักเรียนที่มีปัญหาภาวะ โภชนาการเริ่มอ้วนและอ้วน ประจำปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้เด็กวัยเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพ 3 อ. 2 ส. ที่เหมาะสม 2.เพื่อให้เด็กวัยเรียนที่มีภาวะเริ่มอ้วน และอ้วน ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3.เพื่อให้โรงเรียนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	8,500	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
2	โครงการจัดบริการดูแลระยะ ยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและ บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับบริการดูแลตามชุดสิทธิประโยชน์ 2. เพื่อให้เกิดระบบการดูแลผู้สูงอายุและบุคคล อื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ระยะยาวในชุมชน	227,899	กองทุน LTC	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
เป้าประสงค์ที่ 1.2 ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดีและเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค					
กลยุทธ์ที่ 1.2.1 ส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในการร่วมขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ในประชาชนทุกกลุ่มวัย					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหน่วยปฏิบัติการ ควบคุมโรคติดต่อ (CDCU)และเครือข่าย อำเภอบ้านเขว้า จังหวัด ชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน สอบสวน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อทบทวนวิชาการ/เพิ่มศักยภาพของเจ้าพนักงาน/เจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ และเครือข่าย อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ 3. เพื่อให้ทีมปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ และ เครือข่ายสามารถตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ 4. เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพ	18,150	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม และสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านเขว้า
4	โครงการอบรมฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพ อสม.และ Smart อสม. โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทักษะอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) 2.เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขเป็นผู้มี ภาวะการเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถอาสาสมัคร สาธารณสุข สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	104,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิ และองค์กรร่วม



ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่มีอาการปวดเข่าด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยในเขตเทศบาลตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ 2567	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีอาการปวดเข่าในเขตเทศบาลตำบลบ้านเขว้าเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีอาการปวดเข่าได้รับการพอกเข่าด้วยยาสมุนไพรที่มีอาการปวดลดลง	22,115	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อปท.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
6	โครงการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก (MCHB)	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของคณะกรรมการงานอนามัยแม่และเด็ก ระดับอำเภอบ้านเขว้า ให้สามารถจัดบริการให้ได้มาตรฐาน 2. เพื่อพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลข่าวสารงานอนามัยแม่และเด็กของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านเขว้า 3. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านเขว้า	2,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม
7	โครงการครอบครัวเข้มแข็งสู่ออนาคตที่ยั่งยืน โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อแก้ไขปัญหาเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าและเจริญเติบโตไม่สมวัย 2. เพื่อสร้างเด็กที่มีคุณภาพและพัฒนาการด้าน 10 เพิ่มขึ้นตามมาตรฐานสากล 3. เพื่อให้ผู้ปกครองเด็กมีความรู้ในการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก	35,775	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม
8	โครงการหัตถศรย์ 1000 วันพลัส	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และการดูแลหลังคลอดทั้งมารดาและทารกจนถึงอายุ 5 ปี ระหว่างภาคีเครือข่ายระดับตำบล อำเภอ 2. เพื่อพัฒนาผลลัพธ์ด้านอนามัยแม่และเด็กในประเด็นและปัจจัยที่เกี่ยวข้องพัฒนาการสมวัยในพื้นที่ดำเนินการ	45,000	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อปท.	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

เป้าประสงค์ที่ 1.3 อนามัยสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.3.1 พัฒนาโครงสร้างกายภาพและสภาพแวดล้อมโรงพยาบาล ให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9	โครงการพัฒนาระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ 3. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยา	10,850	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานแผนยุทธศาสตร์
10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนอัคคีภัยและระงับเหตุฉุกเฉินในโรงพยาบาล โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านเขว้ามีความรู้เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น 2. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านเขว้ามีและปฏิบัติตามแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย 3. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านเขว้ามีความพร้อมในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินในโรงพยาบาล	36,800	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
11	โครงการประชุมพัฒนาความรู้ด้านอาหารปลอดภัยในเขตรับผิดชอบ อบต.โนนแดง ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้ในเรื่องอาหารปลอดภัยและนำไปใช้ประโยชน์ได้ 2. ให้ร้านค้าผ่านการประเมิน Clean food good taste	10,600	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อปท.	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม



ยุทธศาสตร์ 2.ระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่ได้มาตรฐาน (Service Excellence)					
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ลดป่วยลดตายจากโรคที่สำคัญ					
กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนาระบบ Fast-track (Stroke,STEMI,Sepsis)					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
12	โครงการประชุมพัฒนาการจัดการคุณภาพองค์กร พยาบาล โรงพยาบาลบ้านเขว้าปีงบประมาณ 2567	เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้กระบวนการพยาบาลกับมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม	30,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ลดป่วยลดตายจากโรคที่สำคัญ					
กลยุทธ์ที่ 2.1.2 พัฒนาระบบบริการ NCD, Stroke, STEMI, Cancer, คัดกรองภาวะซึมเศร้า					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
13	โครงการพัฒนาระบบบริการ ปฐมนิเทศแบบองค์รวม โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการคัดกรองสุขภาพแบบครบวงจร ร้อยละ95 2.เพื่อให้ประชาชนที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรค NCD ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3.เพื่อให้ประชาชนได้รับการคัดกรองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง	86,900	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานปฐมนิเทศและองค์รวม
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ลดป่วยลดตายจากโรคที่สำคัญ					
กลยุทธ์ที่ 2.1.3 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
14	โครงการประชุมพัฒนางาน สุขภาพจิต ป้องกันการฆ่าตัว ตายสำเร็จ	เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	17,200	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานจิตเวช
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ทีมดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ	1.เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในการดูแล ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ที่เป็นโรคทางจิตเวชในชุมชน อย่างถูกต้องและเหมาะสม 2. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการค้นหา และป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน 3. เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดูแลผู้ที่เป็นโรคทาง จิตเวชในชุมชนอย่างต่อเนื่อง 4.เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดการกระทำรุนแรง ของผู้ป่วยจิตเวชในพื้นที่	19,890	กองทุนหลักประกัน สุขภาพ อปท.	กลุ่มงานจิตเวช
16	โครงการประชุมให้ความรู้ ด้านสุขภาพจิตวัยรุ่นในกลุ่ม นักเรียนและครูโรงเรียน มัธยมศึกษาอำเภอบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายสุขภาพจิตใน สถานศึกษา 2.เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาเข้าใจถึงอาการ สาเหตุของโรคซึมเศร้าและพฤติกรรมทำร้าย ตนเอง 3. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษามีวิธีการสังเกต พฤติกรรมนักเรียนในโรงเรียนและสามารถส่ง ต่อได้ 4. เพื่อให้นักเรียนที่มีปัญหาสุขภาพจิต ซึมเศร้า เข้าถึงบริการ 5.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตาย	3,150	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานจิตเวช



เป้าประสงค์ที่ 2.1 ลดป่วยลดตายจากโรคที่สำคัญ					
กลยุทธ์ที่ 2.1.4 ลดอุบัติเหตุและการตายจากอุบัติเหตุทางถนน					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
17	โครงการซ่อมแผนป้องกันอุบัติเหตุทางถนน โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อลดอัตราการบาดเจ็บและอัตราการตายจากอุบัติเหตุทางถนน 2. เพื่อให้ทีมงานและเครือข่ายมีความพร้อมในการรับสถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน 3. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการของผู้บาดเจ็บ	7,875	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
18	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ผู้ปฏิบัติงานในระบบการแพทย์ฉุกเฉินในเครือข่าย 2. เพื่อให้เครือข่ายมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้ผู้บาดเจ็บเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้าถึงบริการทันเวลา	7,150	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
19	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR) ในโรงเรียนมัธยมอำเภอบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพอย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้เด็กเกิดการประสานงานอย่างเป็นมีระบบและมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อให้ผู้ป่วยฉุกเฉินเข้าถึงบริการรวดเร็วทันเวลา	4,125	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
20	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรจิตอาสา CPR เฉลิมพระเกียรติและฝึกการใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจอัตโนมัติ โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2567	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน 2. สามารถปฏิบัติหน้าที่การช่วยฟื้นคืนชีพร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เกิดความมั่นใจในการช่วยฟื้นคืนชีพ 4. สามารถจัดเตรียมของเครื่องใช้สำหรับการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้องและพร้อมจะใช้ได้ทันที 5. เกิดการประสานงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพระหว่างแพทย์ พยาบาล อสม อพปร.นักเรียน และประชาชนทั่วไป ที่เกี่ยวข้องในขณะปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ	21,000	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
เป้าประสงค์ที่ 2.2 ลดร้องเรียน เพิ่มความประทับใจ					
กลยุทธ์ที่ 2.2.1 พัฒนาการบริการให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน HA					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
21	โครงการประชุมเตรียมความพร้อมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล เพื่อรองรับการ Re-Accreditation โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรับการตรวจประเมินและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล Re-Accreditation 2. เพื่อทบทวนการประเมินตนเองของระดับหน่วยงาน ระดับทีมคร่อมสายงาน 3. เพื่อทบทวนความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล พัฒนาระบบงานให้กับทีมนำพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ให้มีการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง 4. เพื่อให้หน่วยงานและทีมคร่อมสายงานได้มีการพัฒนาคุณภาพ และปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้เยี่ยมสำรวจจากภายนอกตามระบบ	88,800	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ



ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
22	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านคุณภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านเขว้าปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล 2. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานคุณภาพ	4,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
23	โครงการรับการ Re-Accreditation โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรับการตรวจประเมินและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล Re-Accreditation 2. เพื่อให้หน่วยงานและทีมคร่อมสายงานได้มีการรับการเยี่ยมประเมินรับรองคุณภาพจากผู้เยี่ยมสำรวจจากภายนอกตามระบบ	144,400	เงินบำรุงโรงพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
24	โครงการขอรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุขโรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผ่านการรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการทาง รังสีวินิจฉัยตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2. เพื่อประเมินความสำเร็จของระบบคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	15,500	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานรังสีวินิจฉัย

ยุทธศาสตร์ 3.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ที่ 3.1 เจ้าหน้าที่มีความสุข (Work Life Balance)

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 พัฒนาหน่วยบริการให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
25	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านบริการและเป็นโรงพยาบาลสร้างสุข ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการให้บริการของเจ้าหน้าที่ รพ.บ้านเขว้า 2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ รพ.บ้านเขว้าได้พัฒนาตนเองและเข้าร่วมประกวดบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข 3. เพื่อพัฒนา รพ. ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
26	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากร มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร 3. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้ 4. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	616,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานแผนยุทธศาสตร์
27	โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี	เพื่อให้บุคลากรได้รับการคัดกรองสุขภาพค้นหาภาวะผิดปกติ		เบิกตามสิทธิ์เจ้าหน้าที่	IC

เป้าประสงค์ที่ 3.1 เจ้าหน้าที่มีความสุข (Work Life Balance)

กลยุทธ์ที่ 3.1.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุน

ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
28	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อสื่อสารนโยบายต่างๆของโรงพยาบาล 2. เพื่อชี้แจงกิจกรรมต่างๆของโรงพยาบาล 3. เพื่อสร้างความเข้าใจทิศทางองค์กร	15,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
29	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลบ้านเขว้า	2,600	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
ยุทธศาสตร์ 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)					
เป้าประสงค์ที่ 4.1 เพื่อให้การบริหารยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย					
กลยุทธ์ที่ 4.1.1 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
30	โครงการประชุมสัมมนาและติดตามประเมินผลด้านสุขภาพโรงพยาบาลบ้านเขว้า และเครือข่ายอำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านเขว้า ได้รับการถ่ายทอดนโยบายในการปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข 2. หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านเขว้า มีแนวทางและกระบวนการในการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมในทิศทางเดียวกัน 3. หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านเขว้าได้รับการนิเทศ ติดตามกำกับ การปฏิบัติราชการตามเกณฑ์	75,700	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานแผนยุทธศาสตร์
31	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติงานโรงพยาบาลบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพความพร้อม และจัดทำแผนปฏิบัติการ ในการดำเนินงานสาธารณสุขปี ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลบ้านเขว้าและเครือข่าย ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางการดำเนินยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสุขภาพของจังหวัดชัยภูมิ เขตสุขภาพที่ ๙ และกระทรวงสาธารณสุข 2. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านเขว้าและเครือข่าย บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสุขภาพของโรงพยาบาลบ้านเขว้า	133,900	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานแผนยุทธศาสตร์
32	โครงการประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะโรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรด้านเทคโนโลยี 2. เพื่อรับการประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ	11,700	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
เป้าประสงค์ที่ 4.2 ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน					
กลยุทธ์ที่ 4.2.1 พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้และควบคุมรายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
33	โครงการจัดประชุมชี้แจงการให้บริการในระบบหลักประกันสุขภาพ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่.ในรพ.บ้านเขว้า เข้าใจถึงสิทธิการให้บริการในระบบหลักประกันสุขภาพและให้บริการได้ถูกต้องตามสิทธิ 2.ผู้รับผิดชอบงานในแต่ละกองทุนมีความเข้าใจในเงื่อนไขของกองทุนและสามารถบันทึกข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน 3.มีการจัดทำคู่มือรายตัวได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา	15,600	เงินบำรุงโรงพยาบาล	งานประกันสุขภาพ



เป้าประสงค์ที่ 4.3 มีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ					
กลยุทธ์ที่ 4.3.1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
34	โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต ในบุคลากรโรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ถูกระเบียบ ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล 4. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	10,700	เงินบำรุงโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เป้าประสงค์ที่ 4.4 มีงานวิจัย นวัตกรรมทางสุขภาพ					
กลยุทธ์ที่ 4.4.1 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพ					
ลำดับที่	แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
35	โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และนวัตกรรมโรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีงบประมาณ 2567	1 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการทำวิจัยจากงานประจำให้แก่บุคลากร 2. เพื่อให้บุคลากรเกิดเจตคติที่ดีต่อการทำวิจัย และทักษะการทำวิจัยจากงานประจำ 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถวิเคราะห์ข้อมูลและเขียนรายงานวิจัยจากงานประจำเพื่อเผยแพร่ได้	43,350	เงินบำรุงโรงพยาบาล	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
สรุป					
1.	เงินบำรุงโรงพยาบาล	จำนวน 28 โครงการ	เป็นเงิน 1,599,725 บาท		
2.	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อปท.	จำนวน 4 โครงการ	เป็นเงิน 97,605 บาท		
3.	กองทุน Long Term Care	จำนวน 1 โครงการ	เป็นเงิน 227,899 บาท		
4.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	จำนวน 1 โครงการ	เป็นเงิน 21,000 บาท		
5.	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน 1 โครงการ			
รวมทั้งสิ้น 35 โครงการ เป็นเงิน 1,946,229 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสี่หมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบเก้าบาทถ้วน)					

ลงชื่อผู้จัดทำแผน

(นายอภิวิชญ์ เจริญกาญจนศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ

ลงชื่อผู้เสนอแผน

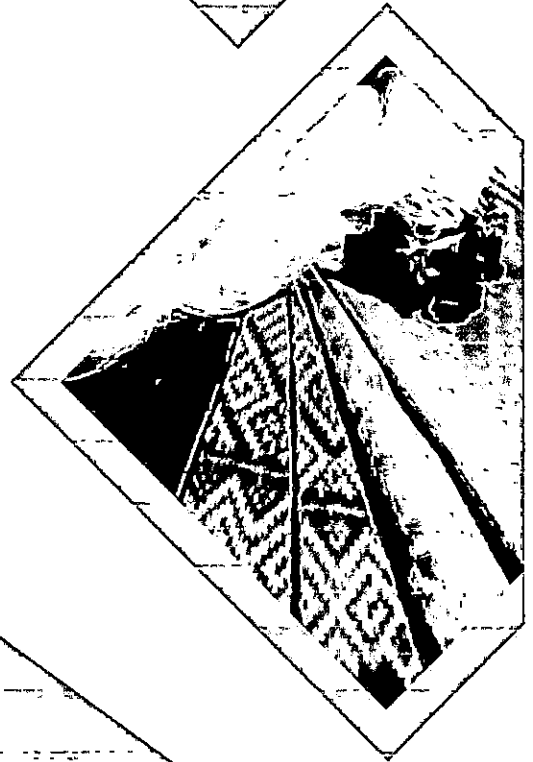
(นายวัชรพงษ์ กระบี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวัชร บดพิบูลย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ



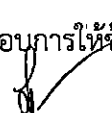
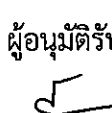
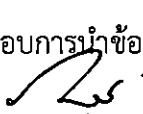
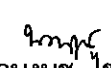
1. The first step in the process is to identify the key components of the system.

2. Next, we need to understand how these components interact with each other.

3. This involves a detailed analysis of the system's architecture and data flow.

4. Finally, we will evaluate the system's performance against the defined requirements.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลบ้านเขว้า	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านเขว้า วัน/เดือน/ปี: ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	
Link ภายนอก เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านเขว้า: ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวรสสุคนธ์ อิงชัยภูมิ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสุดารัตน์ ชาลียงค์) นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายมนตรี เชื้อไพบูลย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นางสาวนงนุช ไช้เขว้า) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖....