



ประกาศโรงพยาบาลบ้านเขว้า
เรื่อง มาตรการป้องกันกาารให้รับสินบน

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง จึงได้มีพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อปรับปรุง ยุทธศาสตร์ชาติ และ สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยคำนึงถึงบทบาท ของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และ ภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้า มามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบอย่างเข้มแข็ง โรงพยาบาลบ้านเขว้า จึงออกประกาศ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน โรงพยาบาลบ้านเขว้า ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่กระทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือตัดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่อง ที่ ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ ดังนี้

๑.๑ ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงานทั้ง หน่วยงาน ราชการ และหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นอันเป็นการชักนำให้เกิด การ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๑.๓ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือเสนอเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติทางกฎหมายที่กำหนดไว้

๑.๔ ในกรณีที่ต้องรับหรือให้ของขวัญจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีโชญาติควรตรวจสอบให้ แน่ใจ ว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมี ราคาไม่เกิน กว่าที่กฎหมายกำหนด และเหมาะสมตามปกติประเพณีนิยม

(๑) ของขวัญหรือผลประโยชน์ใด เมื่อเปรียบเทียบกับราคาตลาดมีค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทต้องรายงาน หน่วยงานและลงทะเบียนไว้

(๒) ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดระหว่าง ๓,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท และ เจ้าหน้าที่ มีความจำเป็นต้องรับ ให้องค์กรโดยหัวหน้าส่วนราชการตัดสินว่าสมควรให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐนั้นๆรับ ทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

(๓) ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ส่งมอบเป็น ทรัพย์สิน ขององค์กร เพื่อใช้ประโยชน์สาธารณะหรือตามความเหมาะสม องค์กรอาจพิจารณาอนุญาตให้ ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเก็บรักษาของไว้เป็นกรณีไป เช่น ของขวัญในการย้ายหน่วยงาน ของขวัญ ในโอกาส เกษียณอายุราชการ หรือลาออกงาน เป็นต้น

๒. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือสื่อไปในแนวทางทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีผลเกี่ยวข้องกับองค์กรโดยตรงและทางอ้อม ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. ผู้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ทางราชการ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๔. หน่วยงานในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการรับสินบนรวมถึง เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๕. หน่วยงานในสังกัดมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชันและ การให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตามหรือการทำ จูรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านเขว้า และหน่วยงานในสังกัดพัฒนาระบบ กำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทาง การสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุป รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า ปีละสองครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(นายวัชรพงษ์ กระป๋องศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า



ประกาศโรงพยาบาลบ้านเขว้า

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า จึงได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือ ระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการนำเสนอแผนงาน/โครงการในแต่ละขั้นตอนดังนี้

๑.๑.๑. แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓. ดำเนินการโครงการ

๑.๒. ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับอนุมัติการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยมีองค์ประกอบชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๒.๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓. การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆดังนี้

๑.๓.๑. ประกาศเผยแพร่การจักซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๑.๓.๒. ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓. ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลาง

๑.๓.๔. ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

/๑.๓.๕. ประกาศ...

๑.๓.๕. ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑.๔.๑. ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ

๑.๔.๒. นำผลการวิเคราะห์จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๕. มีช่องทางการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๕.๑. มีหน่วยประชาสัมพันธ์ในโรงพยาบาลบ้านเขว้า

๑.๕.๒. มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อ

อื่นๆ

๑.๖. มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงานดังนี้

๑.๖.๑. มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการจัดการ

เรื่องร้องเรียน

๑.๖.๒. มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๓. มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้

ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๖.๔. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๒. มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องแสดงเจตจำนงที่มุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๒.๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว

๒.๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๒.๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟัง การวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก

๓.๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓.๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือผลประโยชน์ร่วมกับ คู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๓.๕. การดำเนินงาน การอนุมัติต่างๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มหนึ่ง

๔. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๔.๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

๔.๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคล กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๕. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑. ประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลบ้านเขว้า ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบ

๕.๒. นำประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลบ้านเขว้า ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖. มาตรการด้านกลไกการควบคุม และการกำกับติดตาม

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านเขว้าต้องปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากพบพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑



(นายวัชรพงษ์ กระบี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตประกาศมาตรการป้องกันการได้รับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านเขว้า ได้จัดทำมาตรการป้องกันการได้รับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านเขว้าได้นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางพุลพร หิรัญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายวัชรพงษ์ กระบี่ศรี).

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภักดีชุมพล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศ
โรงพยาบาลบ้านเขว้า

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านเขว้า

วัน/เดือน/ปี: 27 S.F. 2561

หัวข้อ: มกตรกกร กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
รายละเอียดข้อมูล

ขออนุมัติเผยแพร่มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน
การจัดซื้อจัดจ้าง

Link ภายนอก เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านเขว้า: ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวรสสุนธ์ อิงชัยภูมิ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่ 27 เดือน S.F. 2561 พ.ศ.

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางพุดพีร์ ทิรัญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 27 เดือน S.F. 2561 พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายมนตรี เชื้อไพบูลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 27 เดือน S.F. 2561 พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลไปประกาศ

(นายสมชาย ชาวิชัย)

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์

วันที่ 27 เดือน S.F. 2561 พ.ศ.