



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐ ๔๔๘๙ ๑๑๒๔-๖ ต่อ ๑๐๓

ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม
จริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

โรงพยาบาลบ้านเขว้า ได้ประกาศรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการนำนโยบายป้องกันและปราบปราม
การทุจริตไปสู่การปฏิบัติ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานและปิดประกาศเพื่อ
เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นางฉวีวรรณ งาหัตถ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายวัชรพงษ์ กระปี่ศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านเขว้า

**ผลปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลบ้านเขว้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้อำเภอความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐาน
				แผน	ผล		
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับพื้นฐาน ความคิด จิตสำนึกความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๘๐	๗๐	ดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้บูรณาการกับการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	ภาพถ่ายทะเบียนรายชื่อผู้เข้าประชุม สรุปลง
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านเขว้า	๘๐	๗๐	ดำเนินการประชุมชี้แจงด้านกฎหมายเรียไร บริจาค	ทะเบียนรายชื่อรายงานการประชุม
๓	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี	แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ

ผลปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลบ้านเขว้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


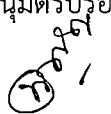

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐาน
				แผน	ผล		
๔	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	ร้อยละของคณะกรรมการ ITA	๑๐๐	๑๐๐	ร่วมประชุมอบรม ที่ สำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ จัดขึ้น	เอกสาร และภาพถ่าย
๕	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	ร้อยละของคณะกรรมการ ITA	๑๐๐	๑๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA	คำสั่งฯ
๖	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๘๐	๗๐	ดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล โดยการบูรณาการกับการประชุมประจำเดือน	รายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลบ้านเขว้า	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านเขว้า วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล - ผลปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านเขว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ Link ภายนอก เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านเขว้า: หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววิไลวรรณ บุญทา) ตำแหน่งพนักงานธุรการ วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางฉวีวรรณ งามหัตถ์) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายมนตรี เชื้อไพบูลย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖	สมพงษ์ ทวีพิ (นายสมชาย ขาววิชัย) ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ วันที่.....๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๖